

Medline サプライヤー 行動規範



Medline Industries, LP及びMedlineの世界中のすべての関連会社と子会社は、Medlineのサプライチェーンにおける労働条件が安全であること、労働者が敬意と尊厳を持って扱われること、製造業者が環境に責任を持つことをお約束いたします。Medlineのサプライヤーは、その国の法律、規則、規制を完全に遵守して活動する義務があります。弊社は、サプライヤーが時間をかけて基準を高め、労働条件を改善するために継続的に努力することを期待しています。Medline(以下「弊社」)は、すべてのサプライヤー、関連会社、ビジネスパートナーに対して、次に記載する各事項の遵守を求めます。



強制労働、人身売買の禁止

弊社は、弊社のビジネスパートナーによる強制労働、拘束労働、年季奉公労働等の行為を容認しません。労働時間及び賃金は、現地の法律と規制に従うものとします。労働者は、雇用の条件として手数料の支払いを求められてはなりません。監禁された人を労働力として使用することは禁止されています。労働者には移動の自由が認められなければなりません。これには、労働者が雇用者に合理的な通知をした場合に、罰則を受けることなく自らの意思で雇用を終了することができるということが含まれます。



児童労働、未成年労働の禁止

弊社は、青少年の発達に支障をきたすような労働条件から、青少年が保護されるよう要求します。Medlineでは、15歳以上、もしくは現地の法律で定められている最低雇用年齢、または該当国の義務教育終了年齢のいずれか高い方を労働者に求めています。年齢に関連する労働時間および労働条件は、該当する現地の法律、または国際労働機関(ILO)の定義に準拠するものとします。



差別、ハラスメントの禁止

弊社は、すべての人が尊厳と敬意をもって扱われるべきだと考えています。弊社は、人種、性別、肌の色、宗教、性同一性、妊娠の有無、性的指向、障害、政治的所属、社会的背景、または職務遂行能力とは無関係なその他の個人的な特徴など、文化的または個人的な差異に基づいて労働者を差別することを容認しません。また、身体的、性的、言語的、精神的な虐待など、上記の要因に基づく従業員へのハラスメントを容認しません。

MEDLINEへのお問い合わせ

電話(無料): 0066-33-112505; 0053-112-1520

オンライン: <https://www.medline.com/go/opentalk>

法律、規則、またはMedlineサプライヤー行動規範に違反していると疑われる、認識される、またはお気づきの場合は、Medlineまでご報告されることを強くお勧めします。報告者の氏名等は秘密情報として扱われ、雇用主に伝えられることはありません。





健康と安全の促進

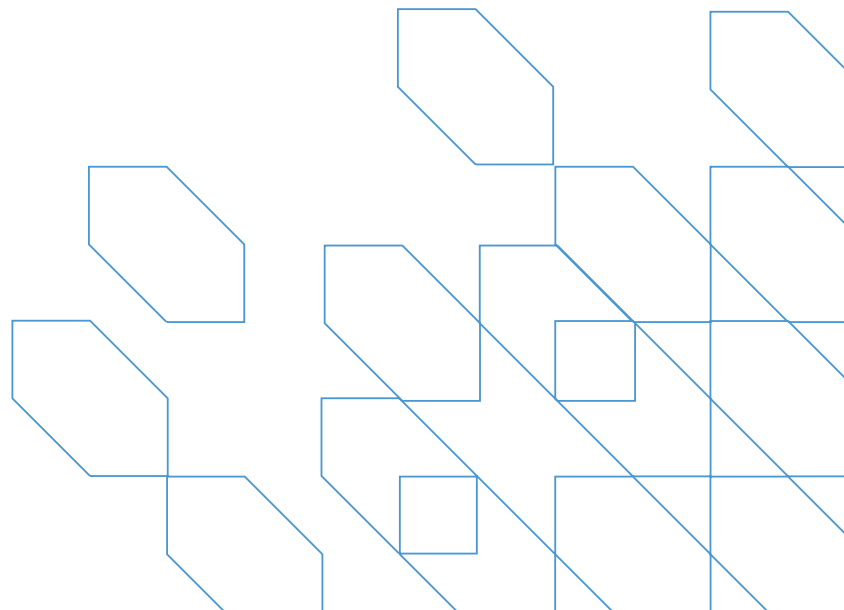
サプライヤーは、労働者に安全な労働条件と健康的な職場環境を提供するものとします。弊社は、安全で健康的な職場環境を提供することが、労働者の幸福につながり、高いモラルと生産性を促進するために不可欠であると認識しています。これには、雇用主が提供する場合の労働者の住居も含まれません。健康と安全に関するすべての地域の法律と規制に従うものとします。



環境負荷低減の取り組み

環境への配慮は、弊社のビジネス活動に不可欠な要素です。弊社は、サプライヤーが、事業活動による環境への悪影響を現実的かつ可能な限り低減することを期待します。これには、廃棄物の適切な管理と処理、水路や水源の保全、省エネルギー、大気中への排出物の適切な管理などが含まれます。サプライヤーは、環境保護に適用されるすべての現地法を遵守するものとします。

さらに、廃棄物の削減、水、エネルギー、材料の消費量の削減などの目標を設定し、その目標に対する進捗状況を定期的に評価することで、サプライヤーが積極的に環境への影響を低減することを奨励しています。また、従業員や企業が、より効率的に業務を遂行する方法を継続的に革新し、その結果、環境への影響を低減することを奨励しています。



MEDLINEへのお問い合わせ

電話(無料): 0066-33-112505; 0053-112-1520

オンライン: <https://www.medline.com/go/opentalk>

法律、規則、またはMedlineサプライヤー行動規範に違反していると疑われる、認識される、またはお気づきの場合は、Medlineまでご報告されることを強くお勧めします。報告者の氏名等は秘密情報として扱われ、雇用主に伝えられることはありません。

